

التاريخ: 28 / 6 / 1445 هـ

الموافق: 2024/1/10 م



تأسست في ١٣٨٣/١١/٠٥ هـ
سجلت بوزارة الموارد البشرية الاجتماعية برقم ١٣
بتاريخ ١٣٩١/٠٤/٠٦ هـ

قرار تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت

بناءً على قرار مجلس الإدارة؛ في جلسة رقم (24) بتاريخ: 27 / 6 / 1445 هـ، الموافق: 2024/1/9 م فقد تقرر اعتماد اللجنة الدائمة، حسب المواد (38 - 43 - 44) من اللائحة الأساسية المعتمدة والموضحة تفصيلها كما يلي:

اسم اللجنة		لجنة الترشيحات والمكافآت	
المرجعية		رئيس مجلس الإدارة	
تاريخ التشكيل		2024/1/9 م	
نوع اللجنة		دائمة	
الهدف العام		تحديد ضوابط وإجراءات عمل اللجنة، ونطاق عملها، ومسؤولياتها وصلاحياتها، وآلية اتخاذ قراراتها، وتوصياتها، ومهام ومسؤوليات رؤساء اللجان وأعضائها، ومدة عضويتهم، وضوابط مكافآتهم؛ بما يتوافق مع تنظيم الجمعية ولوائحها الداخلية والأنظمة ذات العلاقة.	
الأعضاء	1	حسين محمد آل سيف	رئيس اللجنة
	2	وجيه محمد آل رمضان	نائب الرئيس
	3	كفاح عبد الإله الخيزري	أمين اللجنة
الاختصاصات	1	إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية واقتراح مقدار المكافآت ، ورفعها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها ، واعتمادها من الجمعية العمومية ، على أن يراعى في تلك السياسة أحكام المادة التاسعة والعشرون من القواعد ، واتباع معايير ترتبط بالأداء و الإفصاح عنها ، والتحقق من تنفيذها.	
	2	توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها وبيان أي إنحراف جوهري عن هذه السياسة .	
	3	المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.	
	4	مراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقررة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة إن وجد.	
	5	إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة ، والوظائف القيادية .	
	6	مراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية.	
	7	مراجعة سلم الرواتب والبدلات لموظفي الجمعية.	
	8	تحديد المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة من اللجان وخصوصاً لجنة المراجعة.	
	9	إعداد المعايير لتقييم أداء مجلس إدارة الجمعية ، واللجان ، وأعضائها ، والمسؤول التنفيذي من قبل الجمعية العمومية.	

رئيس مجلس الإدارة
أسامة عبد الجليل الزاير

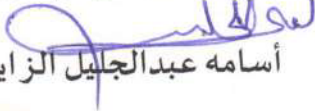
قرار تشكيل لجنة إعمار

بناء على قرار مجلس الإدارة ؛ في جلسة رقم (24) بتاريخ : 27 / 6 / 1445 هـ ، الموافق : 9 / 1 / 2024 م فقد تقرر اعتماد اللجنة الدائمة ، حسب المواد (38 – 43 - 44) من اللائحة الأساسية المعتمدة والموضحة تفصيلها كما يلي :

اسم اللجنة	لجنة إعمار
المرجعية	رئيس مجلس الإدارة
تاريخ التشكيل	2024/1/9 م
نوع اللجنة	دائمة
الهدف العام	تقديم خدمات الصيانة الضرورية لمنازل الأسر المحتاجة وفقاً للأنظمة والسياسات المعتمدة بالجمعية بكفاءة وفعالية .
الأعضاء	1 إحسان محمدرضا البيات رئيس اللجنة
	2 محمد عباس الشماسي نائب الرئيس
	3 بسام حسن العلقم أمين اللجنة
	4 رمزي محمد الشيخ عضو
	5 سعيد حسن الصباغ عضو
الاختصاصات	1 إعداد الخطة والبرامج لنشاطات اللجنة ومتابعة تنفيذها بعد اعتمادها .
	2 الإشراف الإداري والفني على أداء موظفي وأعضاء اللجنة والمساعدة في حل مشاكلهم وتطوير أدائهم .
	3 استقبال طلبات المستفيدين مباشرة بشأن الحاجة لصيانة منازلهم وإحالتها إلى لجنتي التكافل الاجتماعي وكافل اليتيم لإبداء الرأي بشأنها وإعادتها للجنة لاتخاذ اللازم .
	4 دراسة وتحديد احتياجات منازل المستفيدين من الصيانة واعتمادها من رئيس الجمعية .
	5 الإشراف على التنسيق بين الأسر المستفيدة والمقاول لاطلاعه على أعمال الصيانة المراد إنجازها وتحديد حجمها ونوعها .
	6 التفاوض و الاتفاق مع المقاول للقيام بمهمة الصيانة وإعداد العقد المناسب بشأنها .
	7 المتابعة المستمرة على تنفيذ اتفاقية أعمال الصيانة وتقويمها وفقاً للعقد المبرم .

8	التنسيق مع لجنة العلاقات والتطوع بشأن الجهود الإعلامية لتعريف المجتمع بمشروعات ونشاطات وإنجازات واحتياجات اللجنة.
9	التنسيق مع الجهات الحكومية في كل ما يتعلق بإنجاز الجوانب الإجرائية للخدمات المقدمة للمستفيدين.
10	إعداد تقارير دورية بإنجازات اللجنة مشفوعة بالتوصيات لتطويرها ورفعها لرئيس الجمعية.
11	تقييم أداء أعضاء اللجنة المتطوعين والموظفين و اقتراح وتنفيذ برامج تدريبية لتطوير أدائهم.
12	تحديد احتياجات اللجنة من الإمكانيات البشرية والمادية ومتابعة توفيرها.

رئيس مجلس الإدارة


أسامة عبدالجليل الزاير

التاريخ : 1445 / 7 / 11 هـ

الموافق : 2024/1/23 م



قرار تشكيل لجنة المراجعة الداخلية

سجلت بوزارة الموارد البشرية الاجتماعية برقم ١٣

بناء على قرار مجلس الإدارة؛ في جلسة رقم (25) بتاريخ : 1445 / 7 / 11 هـ ، الموافق : 2024 / 1 / 23 م فقد
تقرر إعادة تشكيل اللجنة كما يلي :

اسم اللجنة	لجنة المراجعة الداخلية
المرجعية	رئيس مجلس الإدارة
تاريخ التشكيل	2024/1/9 م
نوع اللجنة	دائمة
الهدف العام	التحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلية وتنفيذه بفاعلية، وتقديم أي توصيات للمجلس من شأنها تفعيل النظام وتطويره بما يحقق أغراض الجمعية ويحمي مصالحها بكفاءة.
الأعضاء	1 علي حسين آل ربيع رئيس اللجنة
	2 فوزي عقيل الحداد نائب الرئيس
	3 مهدي صلاح الحداد أمين اللجنة
الاختصاصات	1 إعداد ميثاق المراجعة الداخلية واعتماده من مجلس الإدارة.
	2 تقويم أنظمة الرقابة الداخلية بما في ذلك النظام المحاسبي ، للتحقق من سلامتها وملائمتها وتحديد أوجه القصور فيها إن وجدت ، واقتراح الوسائل والإجراءات اللازمة لعلاجها بما يكفل حماية أموال الجمعية وممتلكاتها من الاختلاس أو الضياع أو التلاعب ونحو ذلك.
	3 التأكد من التزام الجمعية بالأنظمة واللوائح والتعليمات والإجراءات المالية و التحقق من كفاءتها وملائمتها.
	4 تقويم كفاءة الخطة التنظيمية للجمعية من حيث وضوح السلطات و المسؤوليات وفصل الاختصاصات المتعارضة وغير ذلك من الجوانب التنظيمية.
	5 تقويم مستوى إنجاز الجمعية لأهدافها الموضوعية ، وتحليل سبب الاختلاف إن وجد.
	6 تحديد مواطن سوء استخدام الجمعية لمواردها.
	7 فحص المستندات الخاصة بالمصروفات والإيرادات بعد إتمامها للتأكد من صحتها ونظاميتها.
	8 فحص السجلات المحاسبية للتأكد من انتظام القيود وصحتها وسلامة التوجيه المحاسبي.

9	مراجعة ودراسة العقود والاتفاقيات المبرمة التي تكون الجمعية طرفاً فيها للتأكد من التقيد بها.
10	مراجعة ودراسة التقارير المالية والحسابات الختامية التي يعدها مجلس إدارة الجمعية والتأكد من دقتها ومدع موافقتها للأنظمة واللوائح والتعليمات ، والمعايير المحاسبية ، والسياسات التي تطبقها الجمعية.
11	تقديم المشورة عند بحث مشروع الموازنة التقديرية للجمعية.
12	ترشيح المراجع الخارجي ودراسة تقريره وملاحظاته والإجراءات التصحيحية والتوصية بعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه بعد التحقق من استقلاله ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه ، بشرط ألا يكون عضواً في لجنة المراجعة الداخلية.

رئيس مجلس الإدارة

أسامة عبدالجليل الزاير



قرار تشكيل لجنة التمكين والتنمية المستدامة

بناء على قرار مجلس الإدارة ؛ في جلسة رقم (24) بتاريخ : 27 / 6 / 1445 هـ ، الموافق : 9 / 1 / 2023 م فقد تقرر اعتماد اللجنة الدائمة ، حسب المواد (38 – 43 - 44) من اللائحة الأساسية المعتمدة والموضحة تفصيلها كما يلي :

اسم اللجنة	لجنة التمكين والتنمية المستدامة
المرجعية	رئيس مجلس الإدارة
تاريخ التشكيل	2024/1/9 م
نوع اللجنة	دائمة
الهدف العام	تنمية مهارات المستفيدين من الجمعية وتأهيلهم وتمكينهم من الحصول على فرص وظيفية تناسب قدراتهم ومهاراتهم ومؤهلاتهم.
الأعضاء	1 أحمد عباس الجشي رئيس اللجنة
	2 حسن عبدالمنعم آل يحيى نائب الرئيس
	3 أفراح حسن البشراوي أمين اللجنة
	4 زكي عبدالله العبد الجبار عضو
	5 عبد رب الرسول عبدالله القصاب عضو
الاختصاصات	1 إعداد الخطة السنوية بنشاطات اللجنة والعمل على تنفيذها بعد اعتمادها .
	2 تحديث قاعدة البيانات والمعلومات عن طالبي العمل (المستفيدون من خدمات الجمعية) والوظائف المتاحة باستمرار.
	3 الإشراف الإداري والفني على أعضاء اللجنة وموظفيها .
	4 القيام بالبحث عن الفرص الوظيفية في سوق العمل من خلال الاتصال و الزيارات وإقامة العلاقات مع أرباب العمل (القطاع العام والخاص).
	5 العمل على فرز وتصنيف طالبي الوظائف من حيث : جاهزيتهم للتوظيف ، الحاجة للتأهيل والتدريب.
	6 العمل على تهيئة وإعداد طالبي العمل لدخول الاختبارات الوظيفية من خلال عقد جلسات تدريبية مثل (إعداد السيرة الذاتية – المقابلات الوظيفية – مهارات الاتصال الفعال وغيرها).
	7 التنسيق والاتصال بمعاهد ومراكز التدريب الخاصة والعامة لإلحاق طالبي العمل بالبرامج والدورات التدريبية الملائمة لاحتياجاتهم الوظيفية.

8	دعم وتشجيع الأسر المنتجة المستفيدة من خدمات الجمعية من خلال إقامة المعارض وإلقاء المحاضرات في مجال الإنتاج والتسويق وغيرها.
9	العمل على تقديم المساعدات العينية والنقدية اللازمة لتأهيل وتدريب وتمكين طالبي العمل (عند الضرورة).
10	العمل على زيادة الإيرادات المالية لتحقيق أهداف اللجنة من مصادر التمويل المختلفة بالتعاون مع لجنة تنمية التبرعات والاشتراكات وفقاً لسياسات وأنظمة الجمعية.
11	العمل على تبادل الخبرات والتجارب في مجال التأهيل والتدريب والتمكين والتوظيف مع المؤسسات ذات النفع العام والخاص.
12	دراسة التقارير الدورية المتعلقة بأنشطة وإنجازات اللجنة والعمل على تطويرها.
13	العمل على عقد الأنشطة والفعاليات من الدورات التدريبية التي يتم الموافقة عليها مسبقاً من الجهات المختصة والمركز الوطني.
14	تقييم أداء أعضاء اللجنة وموظفيها والعمل على تطوير أدائهم.
15	تحديد احتياجات اللجنة من الموارد البشرية والمادية والعمل على توفيرها.

رئيس مجلس الإدارة

أسامة عبدالجليل الزاير

التاريخ : 28 / 6 / 1445 هـ

الموافق : 2024/1/10 م



قرار تشكيل لجنة التكافل الاجتماعي

سجلت بوزارة الموارد البشرية الاجتماعية برقم ١٣

بناءً على قرار مجلس الإدارة؛ في جلسة رقم (24) بتاريخ : 27 / 6 / 1445 هـ ، الموافق : 9 / 1 / 2024 م فقد تقرر اعتماد اللجنة الدائمة ، حسب المواد (38 - 43 - 44) من اللائحة الأساسية المعتمدة والموضحة تفصيلها كما يلي :

اسم اللجنة	لجنة التكافل الاجتماعي
المرجعية	رئيس مجلس الإدارة
تاريخ التشكيل	2024/1/9 م
نوع اللجنة	دائمة
الهدف العام	رفع وتحسين المستوى المعيشي والاجتماعي والتعليمي للمستفيدين من خدمات الجمعية وفقاً للأنظمة المتبعة بكفاءة وفعالية.
الأعضاء	1 تغريد صادق آل إبراهيم رئيس اللجنة
	2 لؤي سلمان الصادق نائب الرئيس
	3 علي حسن الشقيقي أمين اللجنة
	4 عدنان علوي آل زواد عضو
	5 أحلام أحمد آل سيف عضو
الاختصاصات	1 إعداد الخطة و الموازنة السنوية لنشاطات وأعمال اللجنة في إطار الأهداف و السياسات العامة للجمعية ومتابعة تنفيذها بعد اعتمادها.
	2 الإشراف الإداري والفني على موظفي ومتطوعي اللجنة ، والمساهمة في حل مشكلاتهم وتطوير أدائهم .
	3 التنسيق مع اللجان والوحدات الإدارية بالجمعية لإنجاز كافة الأعمال ذات العلاقة باللجنة.
	4 تقديم الخدمات الاجتماعية والمادية للمستفيدين من خلال فرق العمل المتخصصة مثل : (فريق التعليم - فريق مساعدات الزواج - فريق المساعدات المالية والعينية ، ... إلخ) .
	5 الإشراف على إنجاز الحالات الاجتماعية بكافة أنواعها التي يتم دراستها من وحدة البحث الاجتماعي وفقاً للإجراءات النظامية ورفعها لرئيس الجمعية لاعتمادها.
	6 التنسيق مع الإدارة المالية لمعرفة المبالغ المرصودة والمخصصة للجنة للصرف على الحالات المستهدفة.
	7 تطوير وضبط جودة الأداء في اللجنة من خلال دراسة وتحديث لائحة وإجراءات العمل وتنمية المهارات والمحافظة على قيم العمل باللجنة.



تأسست في ١٣٨٣/١١/٠٥ هـ
سجلت بوزارة الموارد البشرية الاجتماعية برقم ١٣
بتاريخ ١٣٩١/٠٤/٠٦ هـ

8	الإشراف على استقبال طلبات الصيانة وتعمير منازل المستفيدين من اللجنتين التكافل وكافل اليتيم والتأكد من توفر كافة الشروط وصحتها وتصنيفها وترتيبها وفقاً للتعليمات المعتمدة.
9	التواصل والتنسيق مع جمعية ترميم بالدمام في الجوانب المتعلقة بنشاطات لجنة إعمار للاستفادة من خدماتهم وتبادل الخبرات معهم .
10	تقويم إنجازات وأداء اللجنة وأعضائها وتقديم مقترحات بتطويرها .
11	تحديد احتياجات اللجنة من الإمكانيات المادية والبشرية ومتابعة توفيرها.

رئيس مجلس الإدارة

أسامه عبدالجليل الزاير

التاريخ: 28 / 6 / 1445 هـ

الموافق: 2024/1/10 م



قرار تشكيل لجنة كافل اليتيم

بناءً على قرار مجلس الإدارة: في جلسة رقم (24) بتاريخ: 27 / 6 / 1445 هـ، الموافق: 9 / 1 / 2024 م فقد تقرر اعتماد اللجنة الدائمة حسب المواد (38 - 43 - 44) من اللائحة الأساسية المعتمدة والموضحة تفصيلها كما يلي:

اسم اللجنة	لجنة كافل اليتيم
المرجعية	رئيس مجلس الإدارة
تاريخ التشكيل	2024/1/9 م
نوع اللجنة	دائمة
الهدف العام	رفع وتحسين المستوى المعيشي والاجتماعي والتعليمي والصحي للأيتام وفقاً لأنظمة وسياسات الجمعية بكفاءة وفعالية.
الأعضاء	1 محمد حسن آل جامع رئيس اللجنة
	2 وسام حسن السنان نائب الرئيس
	3 محمد صالح القطان أمين اللجنة
	4 بتول جعفر الخباز عضو
	5 نوال صالح آل مير عضو
الاختصاصات	1 إعداد الخطة السنوية لنشاطات وأعمال اللجنة في إطار الأهداف والسياسات العامة للجمعية ومتابعة تنفيذها بعد اعتمادها.
	2 الإشراف الإداري والفني على أعضاء وموظفي اللجنة وفرق العمل مثل (التعليم - الإيجار - الغذائية - تسديد الديون - ... إلخ)، والمساهمة في حل مشكلاتهم وتطوير أدائهم.
	3 التنسيق بين أعضاء وموظفي اللجنة للاستفادة القصوى من قدراتهم والإمكانيات المتاحة للجنة.
	4 استقبال طلب المساعدات العينية والنقدية للأيتام والتأكد من توفر ودقة كافة الاشتراطات الموجبة للصرف.
	5 دراسة استمارة البحث الخاصة بالأيتام بشأن المساعدات المطلوبة والقيام بالزيارة الميدانية للتأكد من دقة البيانات المقدمة واستكمالها عن المستفيدين وتوفير الاشتراطات اللازمة لصرف المساعدات.
	6 دراسة الحالة التي تم جمع المعلومات عنها من الباحث الاجتماعي / فريق البحث عن اليتيم، وتقديم التوصيات بشأنها.

7	التأكد من صرف المساعدات النقدية والعينية وفقاً لللائحة المعتمدة باللجنة .
8	التنسيق مع لجنة التكافل الاجتماعي بشأن تحويل الحالات التي بلغت سن الانتهاء من كفالة اليتيم وضمها للتكافل الاجتماعي وفقاً للأنظمة بالجمعية.
9	التنسيق مع الإدارة المالية لمعرفة المبالغ المرصودة والمخصصة للجنة للصرف على الحالات المستهدفة.
10	تنظيم وحفظ ملفات المستفيدين وتصنيفها أو ترميزها حسب الحالات بشكل آلي أو ورقي.
11	إعداد وتنفيذ خطط وبرامج المساعدات الموسمية (كسوة الشتاء - العيدين - الإعانات المدرسية - زكاة الفطرة وغيرها مما يرد إلى الجمعية) ، وإعداد وتنظيم برامج الترفيه للأيتام ومتابعة تنفيذها.
12	التنسيق مع لجنة العلاقات والتطوع واللجان الأخرى بشأن الجهود الإعلامية لتعريف المجتمع بمشروعات ونشاطات وإنجازات واحتياجات اللجنة.
13	تقويم أعمال وإنجازات فرق العمل البحثية المتخصصة المرتبطة باللجنة ورفعها لمجلس الإدارة مشفوعة بالتوصيات اللازمة لتطويرها.
14	تحديد احتياجات اللجنة من الإمكانيات البشرية والمادية ومتابعة توفيرها.
15	التنسيق مع المراكز الصحية الخاصة بشأن علاج الأيتام وفقاً للأنظمة المعتمدة.
16	التنسيق مع الجهات الحكومية (التعليم - الشؤون الاجتماعية - الضمان الاجتماعي ... إلخ) بشأن الجوانب المتعلقة بالأيتام.
17	المشاركة في تسجيل الأيتام في الجهات التعليمية والأكاديمية الحكومية والخاصة لتعليمهم ودعمهم بالمساعدات ومتابعتهم وحل الصعوبات التي تواجههم .
18	صيانة وترميم منازل الأيتام في الجوانب الصغيرة وفي حدود الصلاحيات المالية المعتمدة.
19	بناء وتقوية العلاقات مع الكفلاء وتزويدهم بإنجازات وخدمات اللجنة المقدمة للأيتام والعناية بملاحظاتهم واقتراحاتهم لتطوير خدمات اللجنة .
20	تقييم أداء أعضاء اللجنة المتطوعين والموظفين واقتراح وتنفيذ برامج تدريبية لتطوير أدائهم.
21	دراسة وتقييم اللائحة المنظمة لنشاطات كافل اليتيم بشكل دوري وكلما دعت الحاجة ورفع التوصيات إلى المجلس الاستشاري تمهيداً لرفعها لمجلس الإدارة لاعتمادها .

رئيس مجلس الإدارة

أسامة عبد الجليل الزاير